

Приложение № 6

к приказу «Об утверждении локальных
нормативных актов по профилактике
коррупционных и иных
правонарушений МАУДО СШ
им.Л.Егоровой»

№ 124/11 от 28 марта 2025 год

**«Порядок и механизм реагирования на факты возникновения личной
заинтересованности у работников учреждения в случае работы в одной
организации родственников (свойственников)»**

На основании письма Минтруда России от 21 марта 2025 г. № 28-7/10/В-5044

1. Порядок и механизм реагирования на факты возникновения личной заинтересованности у работников МАУДО СШ им.Л.Егоровой (далее – Учреждение) в случае работы в одной организации родственников (свойственников).

1.1. В целях исключения антикоррупционной составляющей, получения работниками Учреждения неправомерной выгоды в ситуации конфликта интересов среди сотрудников Учреждения, являющиеся родственниками (свойственниками) проводить контроль системы оплаты труда, режима работы и отдыха и т.п., а также анализ трудовых отношений между родственниками с позиции подчиненности или подконтрольности, наличия у них полномочий, способствующих реализации личной заинтересованности не реже одного раза в квартал.

Лицо, ответственное за предоставление подобной информации – специалист отдела кадров.

1.2. Запрет на осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) для работников Учреждения не предусмотрен.

1.3. В связи с этим в Учреждении работники, находящиеся в близком родстве или свойстве, могут осуществлять трудовую деятельность, в том числе в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности.

2. При этом реализуемые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с пунктом 5 части 2 статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции" не должны подменять собой запрет на работу близких родственников (свойственников).

3. Урегулирование конфликта интересов посредством увольнения работника ограничит его конституционное право на труд. В указанных обстоятельствах, если законодательством Российской Федерации не установлен запрет на работу близких родственников (свойственников), увольнение не может рассматриваться как адекватная и соразмерная мера по урегулированию конфликта интересов.

4. При выявлении в Учреждении образования трудовых (профессиональных) династий провести анализ в части исключения конфликта интересов.